

Program rada

**Udruženje računovođa**

**HGK**

**2018. - 2022.**

## 1. Uvod

Udruženje računovođa HGK osnovano je 27.09.2018. godine na plenarnoj sjednici u hotelu Westin. Na navedenoj plenarnoj sjednici, na kojoj su prisustvovala 62 članice s pravom glasa, ispunjeni su

svi uvjeti za početak rada udruženja:

1. Usvojen je Poslovnik o radu udruženja računovođa HGK
2. Izabrani su članovi vijeća udruženja
3. Potvrđen je poslovni tajnik Udruženja, te izabrani predsjednik i zamjenik predsjednika Udruženja

Poslovnik o radu Udruženja računovođa HGK je usvojen jednoglasno te na njega nije bilo nikakvih primjedbi. Ukoliko bude potrebe, kroz rad udruženja, poslovnik se može mijenjati i doradivati sukladno potrebama i volji članica.

Tijela udruženja čine:

- Predsjednik: Davor Brkić
- Zamjenica predsjednika : Diana Tomičić
- Poslovna tajnica: Karla Milinović
- Članovi vijeća:

<b>Grad Zagreb</b>	Gordana Janković-Besednik	Davor Brkić
<b>Zagrebačka županija</b>	Vesna Popović	Božica Ištvančić
<b>ŽK Bjelovar</b>	Mato Bambini	
<b>ŽK Čakovec</b>	Darko Balog	Krunoslav Kosec
<b>ŽK Dubrovnik</b>	Ana Postrimovski	Antea Kaleb
<b>ŽK Karlovac</b>	Krunoslav Karin	
<b>ŽK Koprivnica</b>	Sanja Pernjak	Danijel Horvat
<b>ŽK Krapina</b>	Ivana Kranjčić	Domagoj Hladika
<b>ŽK Osijek</b>	Jasmina Rukavina	Danijela Brkić

<b>ŽK Otočac</b>	Marijan Kranjčević	Antonija Rozalija Kalember
<b>ŽK Požega</b>	Ivica Nikolić	Adrijana Dravec Balog
<b>ŽK Pula</b>	Elen Bambić	Tanja Piutti
<b>ŽK Rijeka</b>	Diana Tomičić	Anela Bušljeta
<b>ŽK Sisak</b>	Miroslav Vidaković	Dragutin Jakolić
<b>ŽK Slavonski brod</b>	Mirela Glavaš	Snježana Relković
<b>ŽK Split</b>	Ivana Zec	Željka Knapina
<b>ŽK Šibenik</b>	Jagoda Hrga	Suzana Klisović
<b>ŽK Varaždin</b>	Vedrana Denac	Dubravka Gašparac
<b>ŽK Virovitica</b>	Vlatka Strusa	Beti Koren
<b>ŽK Vukovar</b>	Davorin Peti	Vjekoslava Guskić
<b>ŽK Zadar</b>	Sanja Košta	

## **2. Aktivnosti za mandatno razdoblje 2018. - 2022.**

Sljedeće aktivnosti su posložene određenim redoslijedom jer se vežu jedna za drugu te samim time i uvjetuju kvalitetu izvođenja aktivnosti koje im slijede, odnosno provođenje aktivnosti kronološkim redoslijedom utjecati će na izvedivost cijelog projekta koji je predviđen u sljedeće 4 godine.

### **2.1. Stvaranje sinergije u radu udruženja i uključivanje što većeg broj članica u aktivno sudjelovanje**

Udruženje računovođa je formirano na nivou RH te ono predstavlja krovno udruženja računovođa. HGK ima 21 Županijsku komoru, pri kojima se također organiziraju strukovne grupacije na lokalnim razinama. Prije samog osnivanja krovnog udruženja, neke ŽK su već onovale strukovne grupacije iz naše djelatnosti, dok su neke u postupku osnivanja. Cilj je potaknuti osnivanje na nivou svih ŽK, kako bi se preko njihova rada na lokalnim razinama uključio što veći broj članica u aktivan rad Udruženja. S obzirom na brojnost članica iz

područja NKD 69.20, od preko 5000 aktivnih subjekata, potrebno je aktivnosti spustiti na lokalne razine kako bi se animirao što veći broj ljudi. Nužnost u ovom koraku je sinkronizirati rad ŽK te krovnog udruženja, pri čemu treba uzeti u obzir da ŽK moraju imati određenu razinu autonomnosti, iz razloga što je u nekim situacijama potrebno brzo donositi odluke i odmah djelovati, naravno uzimajući u obzir želju i volju većine članica.

## **2.2. Povezivanje i usklađivanje rada svih strukovnih udruženja koja trenutno djeluju u RH, te povezivanje sa udruženjima u regiji i ostalim članicama EU**

Poznato je da u Republici Hrvatskoj trenutno postoji nekoliko aktivnih udruženja iz naše djelatnosti, kao što je Sekcija računovođa pri HOK-u, Hrvatski računovođa, Udruga računovođa i financijskih djelatnika. S obzirom da nam je svima u interesu rad na boljitku struke, cilj ovog koraka je povezati odnosno pokušati uskladiti rad svih udruženja, pri čemu bi se usuglašavali zajednički stavovi i ciljevi na kojima bi radili. Svjesni smo da to uvijek neće biti moguće u potpunosti ispuniti, ali je svakako jedan od prioriteta pokušati zajedno nastupati prema institucijama, odnosno zakonodavnim tijelima. Također, radimo u nestabilnom okruženju, zakoni se svakodnevno mijenjaju te je nužno postaviti prioritete u svakom trenutku i zajedničkim snagama raditi na ostvarenju istih.

Ostvariti kontakte i suradnju sa ostalim udruženjima iz regije i ostalih članica EU, što bi imalo pozitivan utjecaj na cjelokupnu računovodstvenu zajednicu, time što bi se razmjenjivala iskustva i mišljenja. Postoje stvari koje možemo naučiti i primijeniti od drugih, a isto tako postoje i stvari koje drugi mogu naučiti od nas.

## **2.3 Suradnja sa institucijama zaduženim za donošenje i provođenje propisa**

Naša struka je specifična iz razloga što je njeno djelovanje usko vezano uz svaki oblik poduzetništva. U većini slučajeva su upravo računovođe onaj prvi doticaj poduzetnika sa zamršenim birokratskim svijetom poslovanja u koji ulazi na početku tog poslovanja. Zakoni koji se tiču nas kao izvršitelja (npr. Zakon o radu, Zakon o računovodstvu, Zakon o porezu na dobit, Zakon o porezu na dohodak, Zakon o porezu na dodanu vrijednost, Zakon o fiskalizaciji, Zakona o trgovačkim društvima, i mnogi ostali zakoni i pravilnici), utječu u mnogočemu na poduzetništvo i gospodarstvo na mnogo razina. Poznavajući dosadašnju praksu, u prethodnim razdobljima računovodstvena zajednica nije u dovoljnoj mjeri bila uključena u proces donošenja tih zakona te mjerenja učinka i provedivosti istih. Da bi se ovaj

korak proveo, potrebno je stvoriti stručni tim od članica udruženja za svako područje, koji će sudjelovati na donošenju novih propisa i revidiranju postojećih prema potrebi. Čest je slučaj da su neki od zakona u koliziji, odnosno propisuju suprotne stvari, tako da je potrebno prvo poraditi na sadržaju postojećih ili onih u najavi odnosno proceduri donošenja (npr. trenutni prijedlozi Zakona o doprinosima, Općeg poreznog zakona, Zakona o PDV-u I sl. )

#### **2.4. Zaštita svih članica udruženja i donošenje određenih akata na nivou udruženja**

Sve članice udruženja moraju osjećati pripadnost udruženju na način da znaju kako iza njih stoji udruženje koje će im izaći u susret u svakodnevnom poslovanju, i olakšati ga što je više moguće. U većini slučajeva su članice Udruženja bile prepuštene same sebi, bez ikakve podrške. Uzmimo za primjer nebulozna kažnjavanja ili kažnjavanja bez pravne osnove, u toj situaciji udruženje treba biti posrednik u rješavanju problema, na način da ispita osnovanost tih prekršaja. Svjedoci smo puno slučajeva u kojima nije bilo osnove za kažnjavanja ili su ona bila prerigorozna, odnosno nisu u skladu sa počinjenim prekršajima. Za primjer akata možemo uzeti trenutno aktualnu problematiku sa GDPR-om. Navedeno rješenje je HOK ponudio svojim članicama u vidu Kodeksa za računovođe – dokumenta koji unapređuje i štiti struku. U sličnom smjeru moramo krenuti i mi, te što je više stvari olakšati našim članicama.

#### **2.5 Postizanje partnerskog odnosa sa institucijama koje se tiču djelovanja struke**

Pod ovom točkom u prvom redu mislim na Ministarstvo financija – Poreznu upravu, Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, te Ministarstvo gospodarstva, ali i sva ostala nadležna ministarstva iz djelokruga računovodstva i financija. Vrlo je bitno postići taj odnos, kako bi se suradnja digla na jednu višu razinu, od čega će biti višestruke i obostrane koristi za sve sudionike tog odnosa. To planiramo postići redovitim održavanjem sastanaka sa predstavnicima ministarstava u kvartalnim ili barem polugodišnjim periodima, čime bi se ukazivalo na probleme sa kojima se susrećemo u radu te ponudila kvalitetna rješenja kojima bi se oni smanjili ili potpuno riješili.

## **2.6. Organiziranje edukacija i seminara za članice udruženja besplatno ili uz što manji izdatak**

Ovo je vjerojatno i najbitnija točka u planu, jer je primarni cilj cjelokupnog sustava da kao i ostatak društva težimo ka tome da postane društvo znanja, i time konkuriramo u svim segmentima ostatku EU. Pritom moramo biti svjesni karakteristika društva znanja, i njima se voditi:

- Znanje je strateški resurs u proizvodima i uslugama
- Znanje u budućnosti je umreženo, decentralizirano i interdisciplinarno
- Učinkovito korištenje znanja je ključni čimbenik konkurentnosti
- Znanje postaje tržišno dobro

Za sve članice udruženja potrebno je barem jednom godišnje u svim ŽK organizirati seminar sa aktualnim izmjenama zakona (po potrebi i češće). Obavezno je početi s korištenjem novih informatičkih platformi (webinari i sl), čime bi se sa manje resursa osigurao veći broj polaznika edukacija. Ovaj smjer je jedini ispravan put kojemu kao struka moramo težiti. Cjeloživotno obrazovanje i usavršavanje.

## **2.7. Postići sinergiju svih članica udruženja**

Svako društvo i organizacija teži jedinstvu i zajedništvu, koje doprinosi napretku pojedinca i struke, stoga se kao logičan slijed nameće poticanje tog zajedništva unutar udruženja.

Potaknuti okupljanja i druženje svih kolega iz struke, uz razmjenu iskustava i mišljenja, što bi pridonijelo većoj fluktuaciji znanja.

Predsjednik udruženja računovođa HGK  
struč.spec.oec Davor Brkić