



Mjere aktivne
politike
zapošljavanja



UVODNI DIO: izmjene u odnosu na 2017. godinu

- Uveden poseban paket mjera namijenjen stjecanju prvog radnog iskustva (3 mjere)
- Povećan iznos pojedinih subvencija (samozapošljavanje, pripravništvo)
- Omogućena potpora za proširenje djelatnosti korisnika samozapošljavanja
- Omogućeno uključivanje u obrazovne mjere i samozapošljavanje po završetku ostalih mjera
- Povećan iznos troškova prijevoza u svim mjerama
- Veći obuhvat korisnika u odnosu na 2017.



POTPORE ZA ZAPOSŁJAVANJE

ŠTO?

Državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba

TKO?

- a) osobe bez staža osiguranja
- b) osobe s radnim stažem (dugotrajno nezaposlene osobe, osobe starije od 50 i posebne skupine nezaposlenih, mladi 30+)
- c) osobe s invaliditetom
- d) bivši polaznici SOR-a
- d) žrtve seksualnog nasilja u ratu

KOLIKO?

12 mjeseci

KAKO?

Poslodavcu se sufinancira trošak rada osobe koju zapošljava (50% godišnjeg troška bruto II plaće radnika ili 75% za osobe s invaliditetom)

2018.

Izjednačen intenzitet potpore (postotak) za sve osobe bez obzira na obrazovnu razinu i veličinu poslodavca



Od mjere
do karijere.



POTPORE ZA USAVRŠAVANJE

ŠTO?

Osposobljavanje zaposlenika kod poslodavaca zbog promjena proizvodnih procesa, prelaska na nove tehnologije ili nedostatka kvalificirane radne snage

TKO?

- a) Novozaposlene osobe ukoliko se zapošljavaju u razdoblju od najmanje 12 mjeseci
- b) Zaposlene osobe s ciljem podizanja konkurentnosti postojeće radne snage ukoliko su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme
- c) Zaposlene osobe kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog promjene proizvodnog programa, uvođenja novih tehnologija i viših standarda

KOLIKO?

najduže 6 mjeseci

KAKO?

Poslodavcu se dodjeljuju sredstva na temelju izrađenog troškovnika usavršavanja, sufinancira se do 70% troškova usavršavanja, a najviše do 15.000,00 kn po polazniku

2018.

Isključuju se računalni tečajevi, stranih jezika, knjigovodstveni te tečajevi za ispunjavanje zakonskih normi



Od mjere
do karijere.

POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

ŠTO?

Sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta nakon razrade poduzetničke ideje sa savjetnikom

TKO?

Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju Zavoda

KOLIKO?

12 mjeseci

KAKO?

- a) Potpora za samozapošljavanje iznosi do 55.000 kn, odnosno do 70.000 kn u slučaju da se ista kombinira sa stručnim osposobljavanjem za rad
- b) Otvaranje obrta ili slobodne profesije (do dvije osobe) iznosi do 110.000 kn
- c) Udruživanje u trgovačka društva (do 4 osobe) iznosi do 220.000 kn
- d) Udruživanje u zadruge (do 5 osoba) iznosi do 275.000 kn

TROŠKOVI

Oprema, doprinosi, zakup poslovnog prostora, edukacije

2018.

Povećan iznos subvencije i uvedena mogućnost udruživanja u svrhu proširenja djelatnosti s bivšim korisnikom potpore.



Od mjere
do karijere.



OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH

ŠTO?

Povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba te usklađivanje njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada kroz programe stručnog osposobljavanja, prekvalifikacije ili usavršavanja u obrazovnim ustanovama

TKO?

Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju Zavoda

KOLIKO?

Prosječno 6 mjeseci

KAKO?

Obrazovnoj ustanovi: 100% troškova obrazovanja

Zdravstvenoj ustanovi: Troškovi liječničkih pregleda

Polazniku: novčana pomoć u visini polovice minimalne plaće, troškovi prijevoza za dane provedene na obrazovanju, troškovi osiguranja i posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu

2018.

troškovi prijevoza povećani s 0,75 kn/km na 1,00 kn/km (gdje ne postoji javni prijevoz)



Od mjere
do karijere.

OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU

ŠTO i TKO?

- a) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poslodavca - Nezaposlene osobe s najviše završenom srednjom školom koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koja će se osposobljavati ili su izgubile znanja i vještine za rad u zvanju za koje su se obrazovale (u evidenciji dulje od 12 mj.)
- b) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja javne isprave o osposobljenosti - Nezaposlene osobe bez kvalifikacija ili sa završenom osnovnom školom ili sa završenom srednjom školom koje nemaju radno iskustvo u poslu za koji će se osposobljavati

KOLIKO? 3-6 mjeseci

KAKO?

Poslodavcu: trošak mentorstva , trošak teorijske nastave u obrazovnoj ustanovi, trošak polaganja ispita o osposobljenosti i trošak liječničkog pregleda

Polazniku: novčana pomoć u visini minimalne plaće, troškovi prijevoza, troškovi osiguranja i posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu

2018.

Ukupan trošak teorijske nastave i ispita o osposobljenosti povećani na 7.000 kn i povećani troškovi prijevoza.



**Od mjere
do karijere.**



STRUČNO OSPOSABLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

ŠTO?

Mjera usmjerena mladim osobama s ciljem stjecanja iskustva i/ili formalnog uvjeta za pristupanje stručnom/majstorskom ispitu

TKO?

NO do navršene 30. godine koje nemaju više od 12 mjeseci staža u zvanju, prijavljene u evidenciju više od 30 dana, sa završenim srednjoškolskim ili visokoškolskim obrazovanjem

KOLIKO?

12, odnosno 24 mjeseca

KAKO?

Poslodavcu: uplata obveznih doprinosa (HZMO i HZZO);

Polaznicima: novčana pomoć u visini minimalne plaće i trošak polaganja stručnog ispita

2018.

Ograničen broj polaznika u privatnom i javnom sektoru



Od mjere
do karijere.

OSPOSOBLJAVANJE ZA STJECANJE ODGOVARAJUĆEG RADNOG ISKUSTVA

ŠTO?

Uključivanje osoba **starijih od 30 godina** u programe stručnog osposobljavanja s ciljem stjecanja radnog iskustva potrebnog za **pristupanje stručnom ispitu.**

TKO?

NO starije od 30 koje nemaju više od 12 mjeseci staža u zvanju, prijavljene u evidenciju nezaposlenih sa završenim srednjoškolskim ili visokoškolskim obrazovanjem, u profesijama iz područja zdravstva, socijalne skrbi obrazovanja (obvezni stažisti).

KOLIKO?

Do 12 mjeseci

KAKO?

Poslodavcu: uplata obveznih doprinosa (HZMO i HZZO);

Polaznicima: novčana isplata u visini minimalne plaće, trošak prijevoza i polaganja stručnog ispita

2018.

NOVA MJERA!



Od mjere
do karijere.

POTPORE ZA ZASNIVANJE PRVOG RADNOG ODNOSA - PRIPRAVNIŠTVO

ŠTO?

Mjera namijenjena stjecanju prvog radnog iskustva

TKO?

a) NO bez radnog staža i NO bez staža na poslovima u svojoj obrazovnoj razini (nisu bile zaposlene s redovnom plaćom tijekom prethodnih 6 mjeseci) – privatni sektor

b) NO bez radnog staža u stečenoj obrazovnoj razini (obrazovanje, zdravstvo i socijalna skrb) – javni sektor

KOLIKO?

12 mjeseci

KAKO?

a) Privatni sektor:

50% iznosa bruto II plaće, bez gornjeg ograničenja, prema plaći tog radnog mjesta poslodavca;

trošak prijevoza

b) Javni sektor:

100% troška prema iznosu pripravničke plaće (sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima)

2018.

NOVA MJERA!



Od mjere
do karijere.

JAVNI RAD

ŠTO?

Provodi se s ciljem aktivacije nezaposlenih osoba na društveno korisnim poslovima - poslodavci su JLS, neprofitne organizacije, društveni poduzetnici – programi iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite okoliša i komunalnih radova

TKO?

Dugotrajno nezaposlene osobe, OSI, mlade osobe, korisnici zajamčene minimalne naknade, prijavljeni u evidenciju nezaposlenih

KOLIKO?

- do 6 mjeseci u punom radnom vremenu
- do 9 mjeseci (6+3 uključujući obrazovanje)
- do 9 mjeseci u nepunom radnom vremenu – za korisnike zajamčene minimalne naknade po Zakonu o socijalnoj skrbi (uz mogućnost obrazovanja)

KAKO?

- 100 % ili 50% troška minimalne bruto plaće.
- stvarni troškovi prijevoza
- trošak obrazovanja do 7.000 kn

2018.

Nema izmjena, osim troškova prijevoza



Od mjere
do karijere.





POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA

ŠTO?

Potpore za stjecanje potrebnih znanja i vještina radnika kojeg je potrebno pripremiti za tržište s obzirom na potencijalni gubitak radnog mjesta, zbog privremenih poteškoća poslodavaca

TKO?

- a) Radnici zaposleni kod poslodavca koji je zbog privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju izradio program za očuvanje radnih mjesta
- b) Radnici stariji od 50 godina zaposleni kod poslodavaca u poteškoćama ili koji zbog svojih osobnih radnih i drugih karakteristika ne mogu u potpunosti ispunjavati zahtjeve radnog mjesta.

KOLIKO?

Do 12 mjeseci

KAKO?

- a) Potpora za skraćivanje radnog vremena - razmjerni dio iznosa plaće (najviše do 40%)
- b) Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika u ukupnom trošku

2018.

Nema izmjena



Od mjere
do karijere.

STALNI SEZONAC

ŠTO?

Financijska podrška radnicima koji rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje

TKO?

Radnici koji su kontinuirano radili najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca i koji će kod poslodavca raditi još najmanje 1 sezonu

KOLIKO?

6 mjeseci

KAKO?

Poslodavcu: 100% troška produženog osiguranja za prva 3 mjeseca, a sljedeće razdoblje 50% produženog osiguranja

Osoba: novčana pomoć za najviše 6 mjeseci produženog mirovinskog osiguranja, a najviše u visini 70% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu RH za prvih 90 dana, a 35% za preostalo razdoblje

2018.

Nema izmjena



Od mjere
do karijere.



HVALA!



Europska unija
"Zajedno do fondova EU"



**EUROPSKI STRUKTURNI
I INVESTICIJSKI FONDOVI**



**E
S
F** | UČINKOVITI
LJUDSKI
POTENCIJALI