



## PLANA RADA

### ZAJEDNICE ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA

2015. – 2019.

#### Svrha djelovanja Zajednice:

Razvoj struke upravljanja ljudskim potencijalima s ciljem jačanja konkurentnosti poslodavaca na domaćem i globalnom tržištu kroz:

- Poticanje razvoja upravljanja ljudskim potencijalima
- Osiguravanje platforme za razvoj ljudskih potencijala
- Utjecaj na optimizaciju administrativnih procesa upravljanja ljudskim potencijalima (s naglaskom na malo i srednje poduzetništvo)
- Organizaciju stručnih edukacija, skupova, seminara i radionica

#### Ciljevi:

- Povećanje ukupnog broja članova Zajednice koji će imati direktnu korist od članstva u Zajednici
- Povećanje aktivnosti svih članova u razvoju Zajednice i razvoju profesije upravljanja ljudskim potencijalima
- Izgradnja sinergijske suradnje i partnerskih odnosa sa postojećim udrugama na području upravljanja ljudskim potencijalima na dobrobit članica Zajednice
- Pružanje podrške u razvoju upravljanja ljudskim potencijalima malom i srednjem poduzetništvu – članovima HGK
- Dugoročni utjecaj na razvoj gospodarstva kroz unapređenje upravljanja ljudskim potencijalima malog i srednjeg poduzetništva (ostvarivanje konkurentne prednosti na globalnom tržištu)
- Financiranje razvoja upravljanja ljudskim potencijalima korištenjem strukturnih EU fondova

#### Područja djelovanja i aktivnosti:

##### 1) Suradnja i stvaranje partnerskih odnosa sa udrugama na području upravljanja ljudskim potencijalima

- Sinergijsko djelovanje (projekti, strukovni seminari, lobiranje, unapređivanje postojećih praksi, razvoj struke upravljanja ljudskim potencijalima)
- Osiguravanje platforme za razmjenu iskustava i umrežavanje
- Promocija važnih aktivnosti udruga članovima Zajednice

## **2) Ubrzavanje procesa uspostave učinkovitog upravljanja ljudskim potencijalima - HR Start paket (za male i srednje poduzetnike)**

Izrada HR Start paketa za brzu implementaciju i uspostavu osnovnih procesa i procedura upravljanja ljudskim potencijalima

- *Plug & play* alati dobiveni kroz HR start paket podignuti će početnu ljestvicu kompetentnosti kompanije i standarda u upravljanju ljudskim potencijalima
- Podrška u implementaciji osnovnih procesa i procedura upravljanja ljudskim potencijalima
- Kontinuirana nadogradnja HR start paketa u skladu sa važećim izmjenama zakona (ili drugih relevantnih čimbenika)
- Izrada Vodiča za upravljanje ljudskim potencijalima (standardi kvalitete)
- Podrška (savjetovanje) u nadogradnji i unapređenju procesa i procedura upravljanja ljudskim potencijalima

## **3) Razvoj struke upravljanja ljudskim potencijalima**

### **Educa plus – godišnja strukovna konferencija**

Opcije:

- Strukovna edukacija za HR menadžere (vanjski predavač – jedna tema)
- Strukovna edukacija za HR menadžere (relevantne godišnje novosti; najave novosti za slijedeću godinu; )
- *Open space* radionica – rad na temama važim za razvoj ULJP u RH; strukturirana radionica s ciljem izrade prijedloga za izmjene zakona /pravilnika ...;

### **Stručno usavršavanje u području ljudskih potencijala**

- Osnivanje edukacijskog centra pri HGK (s tendencijom razvoja u HR Akademiju)
- Informiranje stručnjaka u ULJP (i onih koji to žele postati) o mogućnostima školovanja u području ULJP
- Podrška obrazovnim ustanovama u razvoju kurikuluma, pronalasku partnera za studentske prakse

## **HR susreti**

- Rasprave o važnim temama za razvoj ULJP
- Prezentacije dobrih praksi
- Prezentacije poslovnih rješenja / poslovnih usluga / konzultanata
- Networking

## **Okrugli stolovi**

## **Radne skupine**

### **4) Društveno odgovorno poslovanje**

- Lobiranje
- Promocija poslodavcima (prednosti i vrijednosti DOPa)
- Uloga DOP-a u upravljanju ljudskim potencijalima, u stvaranju pozitivnog i motivirajućeg radnog okruženja)
- Primjeri dobre prakse DOP-a u vidu upravljanja ljudskim potencijalima

### **5) Razvoj poduzetništva kroz razvoj ljudskih potencijala**

- Analiza potreba za stručnim osposobljavanjem ljudskih potencijala malog i srednjeg poduzetništva
- Suradnja sa HZZ, MRPM, MSOZ – nove tehnologije, novi procesi razvoja (stručnog osposobljavanja) i *matchiranja* kandidata i poslodavaca
- Promocija mjera za poticanje zapošljavanja; posrednik u dijalogu između poduzetnika i HZZ / MRPM u vidu razvoja novih i izmjena postojećih mjera i procedura

### **6) Zapošljavanje mladih**

- Približiti poslodavcima (malog i srednjeg poduzetništva) mjere poticaja za zapošljavanje
- Utjecati na pojednostavljivanje procesa mjera poticajnog zapošljavanja
- Edukacija relevantnih dionika o trenutnim procesima i izazovima zapošljavanja mladih
- Suradnja sa HZZ, MZOŠ

U Zagrebu, 17.06.2015.

**Josip Marinković**, Voditelj ljudskih potencijala SOS Dječjeg sela Hrvatska  
*predsjednik Zajednice za razvoj ljudskih potencijala*

**Saša Jurković**, direktor Posao.HR  
*zamjenik predsjednika Zajednice za razvoj ljudskih potencijala*