

Poslodavci vabe za kvalitetnim kadrom u industriji –

Metalci su (opet) IN!

„Radnici su važni!“, poručuju metaloprerađivači Sisačko-moslavačke županije suočeni s problemom pronalaska odgovarajuće radne snage nužno potrebne za razvoj poslovanja. Možete otvoriti tržište, riješiti financije, ali ako nemate prave ljude poduzeće ne može rasti, kažu županijski metaloprerađivači.

Poslije propalih velikih industrijskih sustava ostali su prazni pogoni, nezaposleni ljudi te posljedično i odlazak stanovništva iz županije. Na svu sreću, rastu nova, izvozno orijentirana poduzeća, stvaraju se novi pogoni s modernim tehnologijama koja uspješno konkuriraju na zahtjevnom europskom tržištu. No, uslijed desetljetnog „vakuuma“, nastao je problem u stvaranju radne snage. Negativna percepcija mladih kada



su industrijska zanimanja u pitanju te nove tehnologije i način rada koji nisu savladali stariji radnici metaloprerađivačkih zanimanja, doveli su do nedostatka odgovarajuće radne snage potrebne za rast i razvoj postojećih poduzeća. Posjetili smo nekoliko sisačko-moslavačkih tvrtki iz metaloprerađivačke industrije te porazgovarali s njima o politici zapošljavanja i upravljanja kadrovima.

[Alas Info d.o.o.](#) iz Donjeg Vukojevca odiše radnom atmosferom, visokim profesionalizmom te posvećenošću razvoju poslovanja. Ističu da je znanje ključno te da se jedino njime može i treba konkurirati na inozemnim tržištima. Kontinuirano ulažu u ljude te su uvijek u potrazi za radnicima koji su spremni raditi na usvajanju novih tehnologija kojima tvrtka raspolaže. Koliko je

atmosfera u proizvodnji ugodna, govori i to da se u njoj s lakoćom snalaze i dvije žene. Ana je u tvrtku došla potražiti bilo kakav posao, a svojim trudom i radom, koji je poslodavac prepoznao, savladala je rad na CNC stroju te sada radi kao CNC operater.

Almos ljevaonica Kutina d.o.o.

je uspješna ljevaonica koja zapošljava oko 250 radnika, uglavnom tehničke struke te imaju uspostavljen vlastiti sustav mentorstva i uvođenja novih zaposlenika u posao. Izvoznik su i rade za industrije koje zahtijevaju veliku preciznost i kvalitetu proizvoda. Goran je topioničar te radi na visokoj radnoj temperaturi, brine se o peći i sastavu legura. Kaže da voli svoj posao te da se na visoke temperature radnici vrlo brzo naviknu.



Koliko su im ljudi važni, tvrtka Applied Ceramics d.o.o. iz Siska pokazuje već na ulasku u proizvodne pogone. Na zidovima hodnika nalaze se slike radnika iz različitih razdoblja, od osnivanja tvornice u Sisku pa do najnovijih projekata koje je tvrtka pokrenula. Na slikama su zabilježeni brojni zajednički trenuci mladih ljudi koji zajedno stvaraju svoja radna mjesta, njihovi boravci u matičnoj tvrtki u Silicijskoj dolini gdje su odlazili na obuku te druženja s kolegama.

U Appliedu se nastoji izaći u susret željama i preferencijama radnika pa tako nisu neobični



prelasci radnika s jednog radnog mjesta na drugo, ukoliko radnik za to pokaže interes. Svakom radniku se pruža prilika da se dokaže na mjestu za koje smatra da mu najbolje odgovara, vrednuju se inicijativa i entuzijazam. Tako se Ivan zaposlio u Appliedu na građevinskim radovima, no po njihovu završetku pokazao je interes za radom u pogonu i dobio posao na CNC tokarilici. Kada iz zdravstvenih razloga nije više mogao raditi na tome mjestu, iz tvrtke su mu ponudili da prijeđe na svoje sadašnje radno mjesto u kontroli kvalitete.

Rijetki znaju da Sisak ima i svoje brodogradilište – [Brodocentar d.o.o.](#), koji uz opremljene radioničke prostore, ima i kosi navoz za porinuće i izvlačenje plovniha objekata, horizontalni navoz za smještaj novogradnji ili objekata na remontu, kransku toranjsku dizalicu za manipulaciju prilikom izvođenja radova i tehnički pristan koji služi za privez plovniha objekata, te manje remonte i popravke. Tu radnici imaju priliku raditi različite poslove na plovilima, što ovu tvrtku čini privlačnom za radnike metaloprerađivačkih zanimanja.



[Hidraulika Kutina d.d.](#) pravi je primjer obiteljske tvrtke kojoj je metalurgija, kako kaže ponosni vlasnik, doslovno u genima. Naime, svi članovi njegove obitelji vezani su uz neku od metaloprerađivačkih djelatnosti. Kako se i očekuje od obiteljske tvrtke, tu vlada potpuno opuštena, prijateljska atmosfera. Radnici kroz šalu govore o svome poslu, pokazuju strojeve na kojima rade te je jasno da je njihov odnos prisnan što bez sumnje pozitivno utječe na timski rad. Josip je strojarski tehničar koji u Hidraulici radi na CNC stroju. Ono što zna, naučio je najviše kroz iskustvo u proizvodnji, a smatra da mu je tehničko crtanje najvažnije što je naučio u školi, a koristi na poslu. I za njega se može reći da su mu „metali u krvi“ jer mu je i otac radio kao „metalac“.



Već samim dolaskom u krug tvornice aluminijskih radijatora [Lipovica d.o.o.](#) iz Popovače, uočljiva je radna atmosfera i timski rad, živost koja podsjeća na vremena kada su proizvodni pogoni i njihova okolica bili puni ljudi. Tu se radnici izuzetno cijene, fluktuacija je mala, no polako dolazi do starenja radne snage te tvrtka već sada pomno razmišlja o pomlađivanju kadra, kako se ne bi narušila dinamika rada

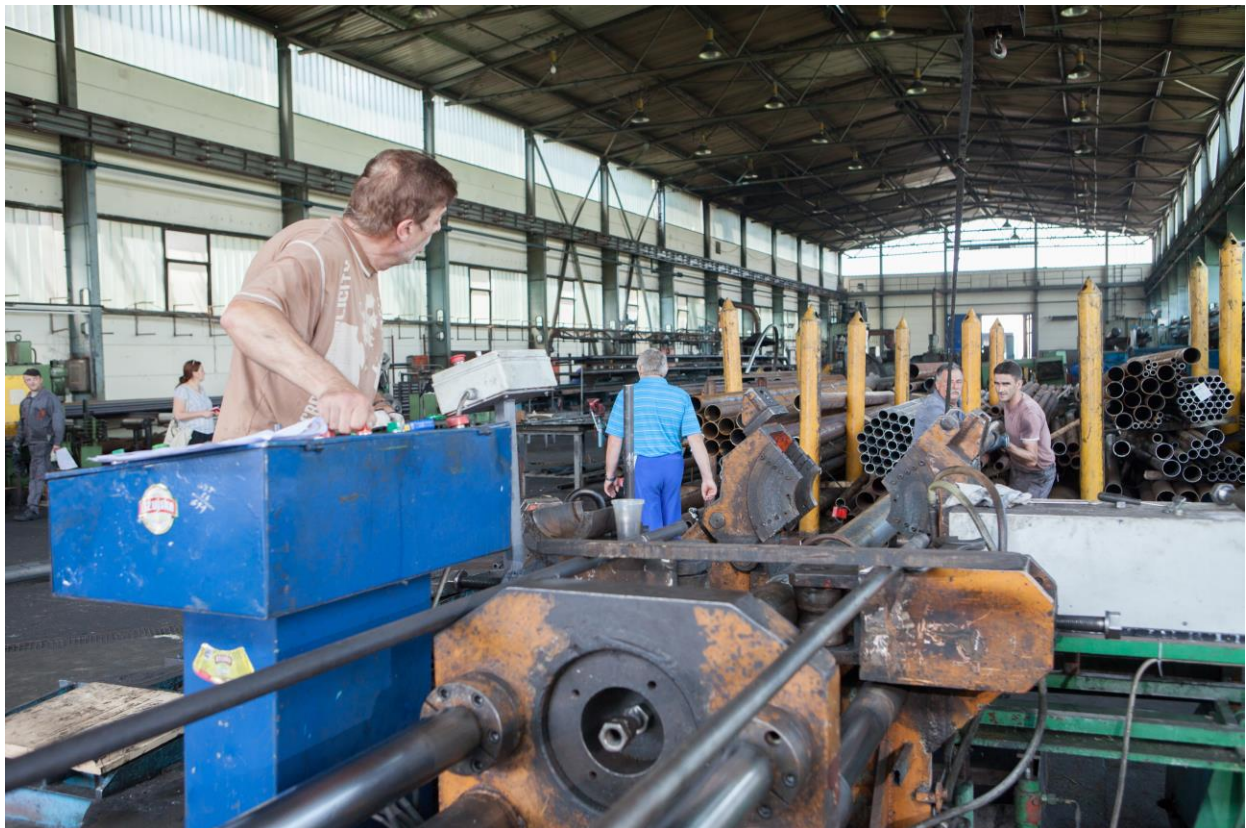
tvornice naglim odlaskom više ključnih radnika. Mirko već dva desetljeća radi u Lipovici te je njegov ponos na vlastito zanimanje i tvornicu lako uočiti. S veseljem govori o svome poslu ljevača, opisuje koje su sve njegove dužnosti u ljevaonici i svoj posao ne bi volio mijenjati.

Vlasnik tvrtke **Lipovac-metal d.o.o.** iz Siska, još je jedan poslodavac svjestan važnosti kvalitetnog kadra za opstanak i razvoj tvrtke. Samostalno je izgradio tvrtku koja uspješno posluje i izvozi na njemačko tržište, a spreman je dati priliku radniku koji želi učiti i raditi. Tako je i Josip, po zanimanju konobar, u njegovoj tvrtki stasao u kvalitetnog varioca.



Odlično se snašao u novom zanimanju te kaže da tko ima volje za radom može sve naučiti.

Jedan od bivših županijskih industrijskih moćnika, koji je svojevremeno zapošljavao i 500 ljudi te radio za Željezaru Sisak, [Metaflex d.o.o.](#) iz Novske, opstao je upravo zahvaljujući nesalomljivoj volji radnika, od kojih su neki u tvrtki proveli i cijeli radni vijek. Tvrtka je u vlasništvu radnika što ih dodatno motivira jer znaju da rade za sebe i svoje obitelji. Nakon kraćeg razdoblja teškoća u poslovanju, danas tvrtka odiše optimizmom jer kažu da su već sada u prvoj polovici godine, izvršili svoj cjelogodišnji plan. Intenzivno se radi na modernizaciji tvrtke, razvoju poslovanja i



novih proizvoda, za što će im trebati i svježja radna snaga, pogotovo ako se uzme u obzir dobna struktura trenutno zaposlenih.

Svi ovi poslodavci slažu se da je ulaganje u ljude zapravo ulaganje u poduzeće i njegovu budućnost, no nažalost, unatoč visokoj nezaposlenosti do kvalitetnih radnika teško dolaze. Mlade ljude treba motivirati za industrijska zanimanja pokazujući im primjere radnika koji su zaposleni i uspješni u metaloprerađivačkim zanimanja jer nažalost, nisu motivirani za rad u industriji. Samim time što su poslodavci svjesni koliko im zapravo motivirani radnici, spremni na usvajanje novih znanja, znače za razvoj poslovanja, pruža odličnu priliku radnicima koji se svome zanimanju žele u potpunosti posvetiti.

Ovaj problem nije karakterističan samo za Sisačko-moslavačku županiju, niti samo za metaloprerađivačka zanimanja te su europski poduzetnici razvili različite mehanizme kojima pokušavaju uspostaviti ravnotežu između radnika na tržištu rada i očekivanjima poslodavaca. Europska unija podupire razvoj takvih rješenja te se i hrvatskim tvrtkama nude mogućnosti implementacije europske prakse u rješavanju ovog problema. Jedan od modela je i sustav mentorstva izvan redovnog obrazovanja. Upravo na tome sustavu, [Hrvatska gospodarska komora](#) i poduzeća iz područja metaloprerađivačke djelatnosti, uz sufinanciranje iz Europskog socijalnog fonda, pokušat će pronaći optimalan model mentorstva u poduzećima, kako bi se stvorili preduvjeti za stvaranje kvalitetnog kadra i razvoj poduzetništva. Projekt mentorstva u Sisačko-moslavačkoj županiji jedna je od aktivnosti projekta hrvatskog modela dualnog obrazovanja, koji će provoditi Hrvatska gospodarska komora, a podrazumijeva povećanje praktične nastave učenika u tvrtkama.

Kako bi podigli svijest o važnosti metaloprerađivačkih zanimanja za razvoj gospodarstva, sisačko-moslavački metaloprerađivači i Hrvatska gospodarska komora, pokrenut će niz aktivnosti kojima će pokušati približiti industrijska zanimanja mladima. U suradnji s [portalom Posao.hr](#) od rujna ove godine, [Zajednica za razvoj ljudskih potencijala Hrvatske gospodarske komore](#) započet će promotivnu kampanju metaloprerađivačkih zanimanja. U [HGK Županijskoj komori Sisak](#) trajno će biti postavljena izložba fotografija radnika u metaloprerađivačkoj industriji te će se organizirati informativne radionice za učenike i roditelje u osnovnim i srednjim školama, kao i za nezaposlene.