



RADNA SKUPINA ZA UNAPRJEĐENJE ZRAČNOG PROMETA

Razvoj Kadrova i Unaprjeđenje Sustava
Školovanja u Zračnom Prometu

28. listopada 2025.

Radna skupina za razvoj kadrova i unaprjeđenje sustava školovanja u zračnom prometu
Udruženje zračnog prometa HGK

1. Svrha i cilj osnivanja

Radna skupina za razvoj kadrova i unaprjeđenje sustava školovanja u zračnom prometu osniva se s ciljem prepoznavanja, analize i rješavanja izazova povezanih s dostupnošću i kvalitetom stručne radne snage u sektoru zračnog prometa. Skupina djeluje kao stručna platforma za dijalog između obrazovnih institucija, zrakoplovne industrije, regulatornih tijela i državne uprave, s naglaskom na sustavno unaprjeđenje procesa obrazovanja i razvoja kompetencija.

2. Smjernice djelovanja

- Fokus na razvoju i zadržavanju stručnog kadra u svim segmentima zračnog prometa.
- Unaprjeđenje suradnje između industrije i obrazovnog sustava (srednje škole, visoka učilišta, centri izvrsnosti).
- Poticanje razvoja dualnih i modularnih obrazovnih modela u skladu s europskim praksama.
- Uvođenje sustava kontinuiranog stručnog usavršavanja i certificiranja kadrova.
- Promicanje atraktivnosti zanimanja u zrakoplovstvu među mladima.
- Aktivna suradnja s nadležnim ministarstvima i Agencijom za civilno zrakoplovstvo.

3. Glavni ciljevi

3.1. Strateški ciljevi

- Stvoriti održiv i učinkovit sustav obrazovanja i stručnog razvoja kadrova u zračnom prometu.
- Uskladiti kompetencije polaznika obrazovnih programa s potrebama tržišta rada.
- Ojačati partnerstva između obrazovnih institucija i gospodarskih subjekata.
- Osigurati dugoročnu dostupnost kvalificirane radne snage.
- Povećati interes mladih za obrazovne programe u zrakoplovstvu.

3.2. Operativni ciljevi

- Izraditi analizu potreba tržišta rada u zračnom prometu.
- Mapirati postojeće obrazovne programe i kurikulume u odnosu na potrebe industrije.
- Predložiti model dualnog obrazovanja u zračnim zanimanjima.
- Uspostaviti program cjeloživotnog obrazovanja i stručnih edukacija za odrasle.
- Predložiti sustav certifikacije i priznavanja kompetencija prema EASA i ICAO standardima.
- Potaknuti osnivanje Zrakoplovnog centra izvrsnosti u suradnji s HGK i obrazovnim institucijama.
- Uspostaviti sustav podrške za održivost infrastrukture ključne za razvoj zrakoplovstva.

Commented [SB1]: Dodana infrastruktura

4. Program rada za razdoblje 2025.–2026.

Područje	Ključne aktivnosti	Očekivani rezultati
Analiza i planiranje kadrova	Istraživanje potreba tržišta rada, identifikacija kritičnih profila	Izvešće o stanju i projekcija potreba do 2030.
Obrazovni sustav i kurikulumi	Pregled postojećih programa i infrastrukture prijedlozi za modernizaciju	Prijedlog revidiranih kurikuluma i novih obrazovnih smjerova
Suradnja s industrijom	Povezivanje škola i poslodavaca, razvoj modela praktične nastave	Memorandumi o suradnji između obrazovnih ustanova i članica Udruženja
Stručno usavršavanje	Razvoj certificiranih tečajeva i radionica za zaposlenike	Pokretanje pilot programa cjeloživotnog učenja
Promocija zanimanja	Kampanje u suradnji s HGK, HZZ i školama	Povećan broj upisa u zrakoplovne programe

Commented [SB2]: Dodana infrastruktura

Međunarodna suradnja	Razmjena iskustava s europskim institucijama (ACI, EASA, ECAC)	Usklađenost s EU standardima i primjerima dobre prakse
-----------------------------	--	--

5. Način rada

Skupina se sastaje najmanje četiri puta godišnje, a po potrebi i češće. Uspostaviti će se tematske podskupine za obrazovne programe, suradnju s industrijom i promociju karijera. Po završetku svake godine izrađuje se izvješće o radu i preporuke za iduće razdoblje.

6. Očekivani učinci

- Uspostava sustavne suradnje između obrazovanja i industrije.
- Bolja dostupnost kvalificirane i motivirane radne snage.
- Uvođenje suvremenih i tržišno relevantnih kurikuluma.
- Jačanje konkurentnosti hrvatskog zračnog prometa kroz ljudski kapital.
- Dugoročna stabilnost i otpornost sektora.