



GOSPODARSKA ZBORNICA
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE



Združenje kemijske industrije

KOMPETENČNI CENTER ZA KADRE KEMIJSKE INDUSTRIJE – PAMETNA SPECIALIZACIJA

Karlovac, 1. marec 2018



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



Osnovne informacije o projektu

1. **Naziv projekta: KOMPETENČNI CENTER ZA KADRE KEMIJSKE INDUSTRIJE S4 (KoCKE S4)**
2. **Vrednost celotega razpisa 3.967.000 EUR (11 partnerstev)**
3. **Odobrena javna sredstva partnerjem KoCKE S4: 346.218,30 EUR, stroški projektnih partnerjev 531.918,30 €.**
4. **Shema pomoči:**
 - delo projektne pisarne se povrne 100 % v okviru sheme de minimis,
 - stroški usposabljanja se povrnejo v skladu z velikostjo podjetja od 50 % - 70 %.





Namen kompetenčnega centra

1. Vzpostavitve in delovanja kompetenčnega centra za razvoj kadrov, ki ga izvaja partnerstvo.
2. Izboljšanje kompetenc, produktivnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih v partnerstvu.
3. Krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.





CILJI KOMPETENČNEGA CENTRA

- 1. Izdelava Modela kompetenc.**
- 2. Izdelava Načrta usposabljanj.**
- 3. Izvajanje notranjih in zunanjih izobraževanj, 2900 vključitev.**
- 4. Zvišanje usposobljenosti na delovnih mestih:**
 - proizvodni delavec, upravljalec/vodja kemijskega procesa/linije, tehnolog, razvojniki, komercialisti/produktne svetovalec in dodatno kemijski analitik ter vodilni/vodstveni delavec
- 5. Ustanovitev Mreže kadrovikov KoCKE – krepitev kadrovske funkcije.**
- 6. Sodelovanje z izobraževalnimi institucijami, drugimi KoCi, SRIPI in drugimi relevantnimi deležniki za učinkovito izvajanje projekta.**





Partnerji v KoCKE – S4

Kompetenčni model smo razvili v okviru Kompetenčnega centra KoCKE – S4, ki združuje 33 partnerjev:

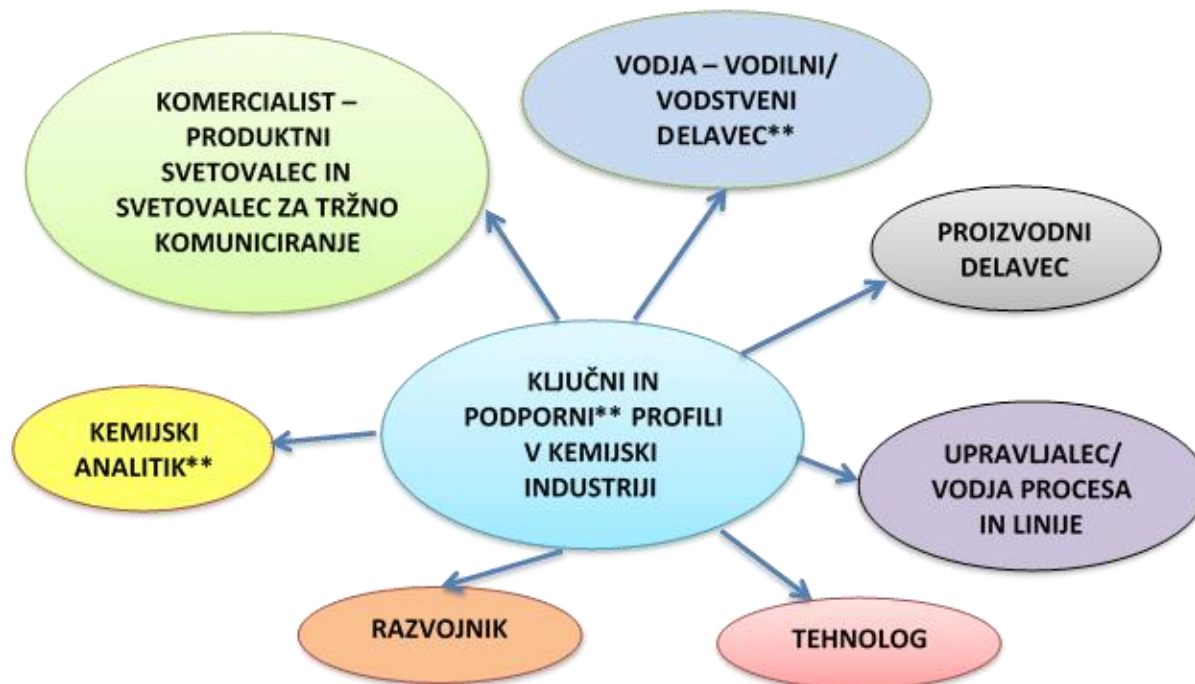
- prijavitelj projekta: GZDBK – Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine,
- kadrovski partner GZS – Združenje kemijske industrije ter 31 partnerskih podjetij:

• ALBAUGH TKI d.o.o. • AquafilSLO d.o.o. • ATOTECH Slovenija d.d. • CABLEX PLASTIK d.o.o. • CHEMCOLOR Sevnica d.o.o. • Cinkarna Celje d.d. • TKI HRASTNIK, d.d. • Helios TBLUS, d.o.o. • Helios Domžale, d.o.o. • Helios Kemostik d.o.o. • Belinka Perkemija, d.o.o. • Belinka Belles, d.o.o. • Hgtrade, d.o.o. • Henkel Maribor d.o.o. • Henkel Slovenija d.o.o. • Henkel-Storitve d.o.o.	• JUB d.o.o. • JUTEKS d.o.o. • Kovinoplast Laharnar d.o.o. • Melamin d.d. Kočevje • MITOL d.d., Sežana • Olma d.o.o. • Plastik SI, d.o.o. • Polycom Škofja Loka d.o.o. • S E P d.o.o. • SMITHERS-OASIS ADRIA, d.o.o. • STATUS, d.o.o., Metlika • TERMOPLASTI-PLAMA d.o.o. • REGRANULAT d.o.o. • TOMPLAST, d.o.o. • UNITPLAST d.o.o.
--	---



PANOŽNI KOMPETENČNI PROFILI

Kompetenčne profile smo izdelali za 7 panožnih profilov, od tega za 5 ključnih in 2 podporna profila.





PANOŽNI KOMPETENČNI PROFILI

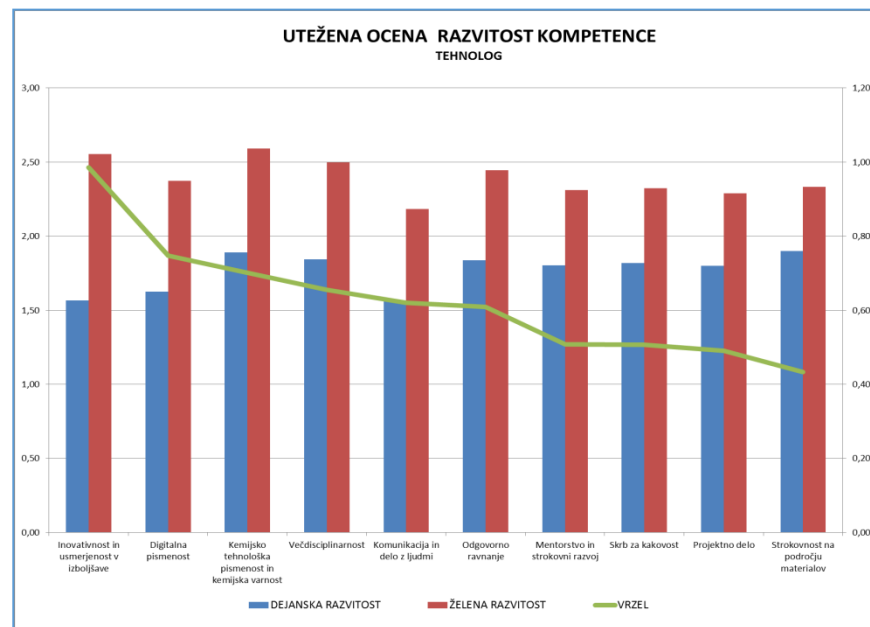
TEHNOLOG		RAZVOJNIK	
SPLOŠNE KLJUČNE KOMPETENCE	DELOVNO SPECIFIČNE KLJUČNE KOMPETENCE	SPLOŠNE KLJUČNE KOMPETENCE	DELOVNO SPECIFIČNE KLJUČNE KOMPETENCE
1. KOMUNIKACIJA in DELO Z LJUDMI 2. DIGITALNA PISMENOST 3. PROJEKTNO DELO	1. KEMIJSKO TEHNOLOŠKA PISMENOST in KEMIJSKA VARNOST 2. STROKOVNOST na PODROČJU MATERIALOV 3. VEČDISCIPLINARNOST 4. MENTORSTVO in STROKOVNI RAZVOJ 5. SKRB za KAKOVOST 6. ODGOVORNO RAVNANJE 7. INOVATIVNOST in USMERJENOST v IZBOLJŠAVE	1. VODENJE PROJEKTOV 2. UČINKOVITA KOMUNIKACIJA 3. DIGITALNA PISMENOST	1. STROKOVNOST in STROKOVNI RAZVOJ 2. USMERJENOST v RAZVOJ/IZBOLJŠAVE in INOVATIVNOST 3. KEMIJSKA VARNOST 4. SKRB za KAKOVOST 5. ODGOVORNO RAVNANJE



OPIŠ KLJUČNIH KOMPETENC primer

TEHNOLOG – RAZVITOST KOMPETENCE

	UTEŽENA OCENA RAZVITOSTI KOMPETENCE		
KOMPETENCA	DEJANSKA RAZVITOST	ŽELENA RAZVITOST	VRZEL
Inovativnost in usmerjenost v izboljšave	1,57	2,55	0,99
Digitalna pismenost	1,62	2,37	0,75
Kemijsko tehnološka pismenost in kemijska varnost	1,89	2,59	0,70
Večdisciplinarnost	1,84	2,50	0,65
Komunikacija in delo z ljudmi	1,56	2,18	0,62
Odgovorno ravnanje	1,84	2,44	0,61
Mentorstvo in strokovni razvoj	1,80	2,31	0,51
Skrb za kakovost	1,82	2,32	0,51
Projektno delo	1,80	2,29	0,49
Strokovnost na področju materialov	1,90	2,33	0,43





NAČRT USPOSABLJANJ

Zunanja usposabljanja smo glede na splošne in delovno specifične kompetence razvrstili v naslednjih 17 področij:

1. Digitalizacija
2. Napredne tehnologije
3. Krožno gospodarstvo in biogospodarstvo
4. Proizvodnja izdelkov iz plastičnih mas
5. Proizvodnja kemikalij in kemičnih izdelkov
6. Analitika, metodologija in laboratorijski standardi
7. Kakovost
8. Varnost, zdravje in okolje (odgovorno ravnanje)
9. Kemijska varnost
10. Šola vodenja iz mehkih veščin
11. Komunikacija in delo z ljudmi
12. Prenos kompetenc/znanja – mentorstvo
13. Prodaja in projektno delo
14. Obvladovanje sprememb, izboljšave in razvoj ter inovativnost/ustvarjalnost
15. Ostale mehke veščine in poslovna usposabljanja
16. Tuji jeziki
17. IKT za večjo digitalno pismenost





REZULTATI PROJEKTA

1. **Izdelan in potrjen Model kompetenc in Načrt usposabljanj.**
2. **V sodelovanju s projektnimi partnerji izvajamo usposabljanja zaposlenih in delavnice Mreže kadrovikov.**
3. **Od začetka projekta:**
 1. **Napovedali že več kot 2800 vključitev pri 390 usposabljanjih.**
 2. **Število vključitev potrjenih s strani Javnega sklada 1294 pri 197 usposabljanjih.**
 3. **Število vključitev v notranja usposabljanja 123 pri 9 usposabljanjih.**
 4. **Število vključenih oseb potrjenih s strani Javnega sklada 605, od tega 250 žensk.**
 5. **po stopnji izobrazbe vključenih s 1-4 stopnjo 199, s 5-8 stopnjo pa 406 zaposlenih.**





REZULTATI PROJEKTA

1. Sodelovali smo na Informativi 2018 – promocija poklicev za mlade
2. Sodelujemo z izobraževalnimi institucijami Fakulteto za kemijo in kemijsko tehnologijo UL, Fakulteta za tehnologijo polimerov, Centrom RS za poklicno izobraževanje.
3. Sodelujemo s SRIPi:
 1. SRIP KROG, strateško razvojno-inovacijsko partnerstvo Krožno gospodarstvo;
 2. SRIP MATPRO, strateško razvojno-inovacijsko partnerstvo Materiali kot končni produkti;
 3. SRIP TOP, strateško razvojno-inovacijsko partnerstvo Tovarne prihodnosti.





GOSPODARSKA ZBORNICA
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE



Združenje kemijske industrije

KONTAKT

Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine

Novi trg 11

SI-8000 Novo mesto

Telefon + 386 (0) 7 33 22 182

Fax + 386 (0) 7 33 22 187

e-mail info@gzdbk.si

Website www.gzdbk.si



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije