



„MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA USMJERENE NA ZAPOŠLJAVANJE U UGOSTITELJSTVU”

Gospić, 09. ožujka 2016.



Mjere aktivne politike zapošljavanja

- Mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje usmjerene su na poticanje motivacije za zapošljavanje, sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba i drugih skupina nezaposlenih kojima prijeti dugotrajna nezaposlenost zbog gubitka zaposlenja
- Vrste intervencije prihvatljive za poslodavce iz djelatnosti ugostiteljstva:
 1. Potpore za zapošljavanje
 2. Potpore za samozapošljavanje
 3. Mjera za očuvanje radnih mjesta – stalni sezonac
 4. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa



1. Potpore za zapošljavanje

Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti:

1. Poslodavcima ukoliko će zapošljavanje uz potporu dovesti do neto povećanja broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci
2. Poslodavcima koji nemaju povećano zapošljavanje unazad 12 mjeseci već opravdano upražnjena radna mjesta koja nadoknađuju zapošljavanjem uz potporu
3. Poslodavcima koji nemaju zaposlenih ili koji djeluju kraće od 12 mjeseci za jednog radnika uz uvjet da su unazad 6 mjeseci imali zaposlenu jednu osobu
4. Obrti i samostalne djelatnosti koje nemaju zaposlenih mogu koristiti potpore za zapošljavanje i stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa za jednu osobu uz uvjet da je vlasnik obrta prijavljen na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u svojstvu obrtnika



Potpore za zapošljavanje

Potpore za zapošljavanje ne mogu se dodijeliti:

- poslodavcima koji nemaju zaposlenog radnika
- Poslodavcima koji su unazad 6 mjeseci donijeli odluku/odluke otkaza ugovora o radu zbog poslovno uvjetovanih razloga
- Poslodavcima koji imaju nepodmirene obveze prema Potvrdi Porezne uprave
- Poslodavcima koji nemaju financijsku dokumentaciju za prethodnu godinu poslovanja



Dokumentacija uz zahtjev za potporu

- Potvrda o stanju nepodmirenih obveza po osnovi poreza i doprinosa na dan podnošenja zahtjeva
- Izjava poslodavca o broju zaposlenih
- Izjava poslodavca o obavljenim inspekcijskim i drugim nadzorima unatrag 12 mjeseci
- Obrazloženje/odluka o poslovno uvjetovanim otkazima unazad 6 mjeseci
- Financijska dokumentacija za utvrđivanje kriterija odnosno veličine poslodavaca:
- Obrazac JOOPD za prethodnih 12 mjeseci (radi praćenja prosječnog broja zaposlenih)
- a) Obveznik poreza na dobit (trgovačka društva i fizička osoba po izjavi obrtnici i samostalne djelatnosti): godišnji financijski izvještaj poduzetnika ovjeren na FIN-i
- b) Obveznik poreza na dohodak: prijava poreza na dohodak s pregledom poslovnih primitaka i izdataka ovjerenu na Poreznoj upravi



1.1 Uz pola - pola do prvog posla

- **Cilj mjere:** osiguranje prvog zaposlenja tražiteljima zaposlenja s ciljem integracije na tržištu rada
- **Trajanje mjere:** 12 mjeseci
- **Ciljane skupine:**
 1. Mlade osobe bez do 29 godina bez radnog staža
 2. Ostale nezaposlene osobe bez radnog staža
 3. Osobe romske nacionalne manjine bez radnog staža
 4. Osobe s invaliditetom bez radnog staža



Visina subvencije

☐ Osobe s invaliditetom

Poslodavac	Radnik bez zanimanja	Radnik sa srednjom školom	Radnik sa višom i visokom školom
Mali, srednji, veliki	28.080,00	34.800,00	44.400,00



Visina subvencije

- Ostale osobe

Poslodavac	Radnik bez zanimanja	Radnik sa srednjom školom	Radnik sa višom i visokom školom
Mali, srednji	18.720,00	22.800,00	18.000,00
Veliki	11.232,00	14.400,00	18.000,00



1.2 Pola – pola

- **Cilj mjere :** osiguranje zaposlenja skupina nezaposlenih osoba kojima prijeti dugotrajna nezaposlenost i socijalna isključenost
- **Trajanje:** 12 mjeseci
- **Ciljane skupine:**
 - Hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih hrvatskih branitelja, roditelji s 4 i više malodobne djece, roditelji djece s teškoćama u razvoju, azilanti, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu
 - Mlade dugotrajno nezaposlene osobe do 29 godina bez obzira na radni staž i razinu obrazovanja koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u prethodnih 6 mjeseci i koje su prijavljene u evidenciju nezaposlenih



- Osobe do 29 godina starosti bez završenog srednjoškolskog obrazovanja prijavljene u evidenciju nezaposlenih
- Dugotrajno nezaposlene osobe starije od 29 godina bez obzira na radni staž i razinu obrazovanja prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 12 mjeseci
- Osobe u dobi između 15 i 24 godine prijavljene u evidenciju nezaposlenih
- Osobe starije od 50 godina prijavljene u evidenciju nezaposlenih



Visina subvencije

Poslodavac	Radnik bez zanimanja	Radnik sa srednjom školom	Radnik sa višom i visokom školom
Mali, srednji	21.940,00	22.800,00	21.000,00
Veliki	13.164,00	16.800,00	21.000,00



1.3 Rad i nakon ljeta

Cilj mjere:

Poticanje zapošljavanja u turizmu osoba u nepovoljnom položaju

Ciljana skupina:

- Osobe bez završenog srednjoškolskog obrazovanja,
- Osobe starije od 50 godina života
- Osobe romske nacionalne manjine
- Samci koji žive sa jednim ili više uzdržavanih članova
- Osobe s invaliditetom bez obzira na dob, radni staž i razinu obrazovanja

Trajanje sufinanciranja: 12 mjeseci



Visina subvencije

☐ Osobe s invaliditetom

Poslodavac	Radnik bez zanimanja	Radnik sa srednjom školom	Radnik sa višom i visokom školom
Mali, srednji, veliki	32.910,00	42.000,00	52.500,00



Visina subvencije

☐ Ostale osobe

Poslodavac	Radnik bez zanimanja	Radnik sa srednjom školom	Radnik sa višom i visokom školom
Mali, srednji	18.720,00	22.800,00	18.000,00
Veliki	11.232,00	14.400,00	18.000,00



2. Potpora male vrijednosti za samozapošljavanje

- **Naziv mjere:** Tvoja inicijativa tvoje radno mjesto
- **Vrsta intervencije:** Potpora za samozapošljavanje u sezonskom obrtu
- **Cilj mjere:** Pružiti stručnu i financijsku podršku ženama koje su zainteresirane za otvaranje sezonskih obrta
- **Trajanje:** 24 mjeseca
- **Visina subvencije:** do 25 000 kn
- **Ciljna skupina:** Nezaposlene žene koje imaju izrađeni profesionalni plan zapošljavanja, a prošle su aktivnosti samozapošljavanja
- **Kriteriji:**
 - izrađen poslovni plan iz kojeg je vidljivo da je poslovna ideja održiva
 - dodijeljena subvencija usmjerena je na troškove otvaranja i rada poslovnog subjekta, a određuje se prema troškovniku dostavljenom uz poslovni plan



3. Mjere za očuvanje radnih mjesta

- **Naziv mjere :** Stalni sezonac
- **Cilj mjere:** pružanje podrške osobama koje rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje
- **Ciljane skupine:** osobe koje su kontinuirano radile najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca i koja će kod poslodavca raditi najmanje 3 sezone, ili su prethodno radile 3 sezone bez obzira jesu li imale status stalnog sezonca



Obveze poslodavca:

- ☐ zadržati broj stalno zaposlenih utvrđen da dan podnošenja zahtjeva
- ☐ osigurati zapošljavanje u narednoj sezoni/ tri naredne sezone u trajanju od najmanje 6 mjeseci u pojedinoj sezoni
- ☐ snositi trošak obveznog osiguranja za onoliko osoba za koje je utvrđen pad broja stalno zaposlenih i u vremenu do nadoknade utvrđenog broja stalno zaposlenih

Obveze osobe:

- ☐ Prihvatiti zapošljavanje u narednoj sezoni
- ☐ Javiti Zavodu svaku promjenu u statusu osiguranika produženog osiguranja



4. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

- **Cilj mjere:** osiguranje stjecanja radnog iskustva mladim osobama u zvanju za koje su se školovale

- **Ciljane skupine:**
 1. Nezaposlene osobe sa završenim preddiplomskim, diplomskim ili integriranim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim ili stručnim studijem
 2. Nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u obrtničkim zanimanjem u vezano obrtu i zanimanjima u kojima je obavljanje poslova uvjetovano članstvom u strukovnim udrugama osnovanim sukladno posebnim propisima



Obveze poslodavca:

- osigurati uvjete za neometano provođenje programa stručnog osposobljavanja za rad uz mentorstvo,
- izvršiti prijavu na obvezna osiguranja
- Zaključiti ugovor o stručnom osposobljavanju i redovito svaki mjesec uplaćivati doprinose prema članku 43. Zakona o doprinosima

Obveze polaznika

- uredno odrađivati program stručnog osposobljavanja za rad prema rasporedu radnog vremena i obvezama iz Programa
- u slučaju kršenja ugovornih obveza od strane poslodavca, pismeno ga upozoriti i zatražiti očitovanje te upozoriti Hrvatski zavod za zapošljavanje uz predodžbu dokaza da je na isto upozoren poslodavac

4.1. Rad nakon stručnog osposobljavanja

- **Cilj mjere:** Zadržavanje u zaposlenosti mlade osobe nakon stručnog osposobljavanja za rad na poslovima radnih mjesta za koje su se osposobljavale
- **Trajanje:** 12 mjeseci
- **Ciljane skupine:**
 - Mlade osobe do 29 godina koje se nalaze na stručnom osposobljavanju
 - Mlade osobe do 29 godina koje su bile na stručnom osposobljavanju, a od završetka kojeg nije prošlo više od 6 mjeseci, prijavljene u evidenciju nezaposlenih koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u prethodnih 6 mjeseci



Visina subvencije

Osobe s invaliditetom

Poslodavac	Radnik sa srednjom školom	Radnik sa višom i visokom školom
Mali, srednji, veliki	42.000,00	52.500,00

Ostale osobe

Poslodavac	Radnik sa srednjom školom	Radnik sa višom i visokom školom
Mali, srednji	28.000,00	21.000,00
Veliki	16.800,00	21.000,00



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

HVALA NA POZORNOSTI!